

# Vacature lid raad van toezicht

Organisatie: Stichting OlmenEs  
Bezoekadres: Beatrixoord 1 te Appelscha  
Uiterste reactiedatum: 30 april 2025



De Raad van Toezicht van OlmenEs zoekt twee nieuwe

## Leden Raad van Toezicht

met brede kennis en ervaring op het gebied van **kwaliteit van zorg en antroposofie**

Antroposofische zorginstelling OlmenEs in Appelscha zoekt twee nieuwe leden voor haar Raad van Toezicht. Hierbij gaat het om één lid met ervaring en er is ruimte voor een lid dat zich graag wil ontwikkelen richting toezicht. In beide profielen ligt het accent op kwaliteit van zorg en antroposofie.

We zoeken twee integere professionals die vanuit een kritische én verbindende werkhouding samen met de collega toezichthouders de bestuurder ondersteunen en adviseren bij het maken én realiseren van belangrijke strategische keuzes. We zoeken mensen die zich betrokken voelen bij de (gehandicapten)zorg en hun kennis, ervaring en netwerk willen inzetten ten behoeve van OlmenEs.

### Ervaren lid, vice-voorzitter

Voor één van de twee plekken in de RvT zijn we op zoek naar een ervaren lid, tevens vice-voorzitter. De kandidaat is een verbinder en weet vanuit diens expertise bij te dragen aan de dialoog die binnen de RvT wordt gevoerd. Tevens beschikt hij/zij over de toezichthoudende ervaring die nodig is om de rol van vicevoorzitter van de RvT en voorzitter van de remuneratiecommissie goed vorm te geven. De kandidaat heeft een goed gevoel van verhoudingen in het samenspel van RvT en organisatie, en vervangt de voorzitter van de RvT bij eventuele afwezigheid.

### Junior/startend lid RvT

De RvT geeft in deze procedure ruimte aan talentvolle kandidaten bij de ontwikkeling van hun professionele vaardigheden. We zijn op zoek naar een kandidaat met de ambitie en competenties om een lid Raad van Toezicht te worden. Een (jonge) professional met (werk)ervaring in de (gehandicapten)zorg en/of antroposofie zonder toezichthoudende ervaring heeft en vanuit zijn/haar vakgebied en expertise andere kijkrichtingen meebrengt. De kandidaat kent de dynamiek en de inhoudelijke dilemma's van de zorg en heeft een visie op kwaliteit van zorg, innovatie en maatschappelijke ontwikkelingen. Ervaring als RvT-lid is geen vereiste, reflectievermogen en bereidheid om jezelf te ontwikkelen wel.

Kandidaten vragen we om in hun sollicitatie aan te geven welke van bovenstaande specifieke kennis en ervaring zij meebrengen. We streven ernaar om in de selectie van kandidaten ervoor te zorgen dat de RvT met een goede mix van kwaliteiten wordt aangevuld.

## **OlmenEs**

OlmenEs is een gemeenschap voor volwassenen met een verstandelijke beperking, centraal in Noord Nederland. Antroposofie is onze basis. Wij bieden zorg, begeleiding en ondersteuning bij het samen wonen, samen werken en samen leven. Voor ons is de persoonlijkheid van de bewoner leidend, niet de beperking. OlmenEs ligt in een prachtige en rustige omgeving in het buitengebied van Appelscha. We hebben een groot bosrijk terrein van ruim 50 hectare. Hier zijn negen woonhuizen, zeven werkgebouwen, een boerderij, de winkel - theeschenkerij en vele andere voorzieningen.

Meer informatie over OlmenEs vind je op onze website [www.olmenes.nl](http://www.olmenes.nl)

## **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) van OlmenEs ziet zich als een orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent. De RvT sluit in haar toezicht aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie en is net als OlmenEs

geïnspireerd door het antroposofisch gedachtengoed. De bestaansreden van de RvT is het helpen verwezenlijken van de maatschappelijke opgave door OlmenEs, in lijn met de gekozen visie. De RvT is primair verantwoordelijk voor het borgen van de belangen van belanghebbenden, waarbij de RvT deze als toetssteen gebruikt bij besluiten die worden genomen door de directeur-bestuurder of door de RvT.

Bovenstaande doet de RvT als volgt:

- RvT en directeur/bestuurder leren van de diverse invalshoeken die worden ingebracht (maatschappelijk, individueel en professioneel).
- Vanuit bezinning en afstemming op elkaar, op de opdracht vanuit ieders rol, evenals op ieders persoonlijke opdracht.
- Door toezichthouder, werkgever, klankbord en ambassadeur te zijn.
- Door gebruik te maken van elkaars complementariteit wat betreft kennis, ervaring, drijfveren en temperamenten.

De kernwaarden die de RvT centraal stelt bij zijn primaire taken, zijn:

- Samen: samenkomen, samen zijn, zich gehoord voelen, ertoe doen, samen is meer dan alleen, samen komen we verder.
- Aandacht: er is aandacht voor bewoners en medewerkers. Toezicht wint aan kwaliteit als er naar elkaar wordt geluisterd en er sprake is van wederzijds begrip. Dit wordt gerealiseerd door oprecht aanwezig te zijn; met aandacht en begrip.
- Onbevooroordeeld onderzoekend: zoeken naar kennis van anderen, maar ook naar iemand zijn aarzelingen, gevoelens of ervaring die ermee verbonden zijn en/of iemands mening beïnvloeden. Alvorens een besluit wordt genomen of een mening wordt vastgelegd wordt alles wat relevant is gezegd.

Meer informatie over het functioneren van de RvT vind je in de volgende documenten via de link <https://www.olmenes.nl/over-olmenes/documenten>

- Jaarverslag Raad van Toezicht 2023
- Toezichtsvisie RvT

## Functie-eisen

Een lid van de RvT is teamspeler, met behoud van een eigen positief-kritische en onafhankelijke instelling en oordelend vermogen. Het lid heeft gevoel voor verhoudingen en de fase waarin de organisatie zich bevindt. Het RvT-lid, en de RvT als geheel, is in staat om het gesprek te voeren op verschillende strategische, organisatorische en inhoudelijke onderwerpen over zorg en welzijn.

De RvT laat zich leiden door het besef van de inhoud, resultaten en professionaliteit van de zorg- en dienstverlening die de organisatie biedt, waarbij een goede balans wordt gezocht tussen de kwaliteit van de zorg, een stimulerend werkklimaat voor de medewerkers en sectorconforme resultaten. Leidend in de wijze van toezicht houden zijn de principes van de Governance-code Zorg.

- Academisch-HBO denk- en werkniveau en algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, bij voorkeur ook in een toezichthoudende functie
- Affiniteit met de gehandicaptenzorg in het algemeen en met de doelstelling en functie van OlmenEs in het bijzonder
- Heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen
- Heeft het vermogen om het beleid van OlmenEs en het functioneren van het bestuur te toetsen aan de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan OlmenEs stellen
- Heeft gevoel voor en betrokkenheid bij maatschappelijke ontwikkelingen, en kan deze duiden voor OlmenEs
- Communiceert gemakkelijk op alle niveaus, is gemakkelijk benaderbaar, heeft oog voor een stimulerende werkklimaat en kan zich inleven in (belangen van) cliënten, verwanten en medewerkers
- Is een teamplayer, sterk relatie- en samenwerkingsgericht
- Heeft concrete ervaring met het functioneren van Raden van Toezicht en is bereid zich hierin verder te scholen
- Is in staat om complexe vraagstukken te overzien en te analyseren

- Is bekend met bestuurlijke netwerken en is bereid daarin te investeren
- Is in staat maatschappelijke en politieke signalen te vertalen naar beleid van OlmenEs
- Is in staat adequaat een advies- en klankbordfunctie te vervullen voor de directeur-bestuurder

Wegens het aflopen van de zittingstermijn van twee leden zoekt de RvT van OlmenEs naar twee nieuwe leden. De RvT draagt zorg voor adequate spreiding van maatschappelijke achtergronden, kennis van antroposofie en deskundigheden/disciplines binnen de raad. Aanvullend op het algemene profiel zoeken we twee nieuwe leden die complementair zijn aan de huidige RvT-leden, en die samen onderstaande kennis en ervaring inbrengen in onze RvT.

#### Bewoners en kwaliteit van zorg

Kennis van en ervaring met het perspectief van waaruit bewoners en hun vertegenwoordigers het zorg- en lefaanbod ervaren en beoordelen, hoe vraagsturing vorm kan krijgen en kwaliteit en innovatie van zorg wordt ingevuld. Visie op de wijze waarop zorgorganisaties in besluiten, beleid en gedrag aansluiting hebben met de vraag en beleving vanuit bewoners en hun vertegenwoordigers.

#### Antroposofie

Kennis van en ervaring met antroposofie en antroposofische gezondheidszorg en de manier waarop dit vormgegeven wordt in de zorg en begeleiding van bewoners en de leefgemeenschap. In staat om de antroposofische waarden te vertalen naar organisatie en bedrijfsvoering.

#### **Solliciteren**

Wij ontvangen graag jouw motivatie en CV uiterlijk 30 april 2025 via [hr@olmenes.nl](mailto:hr@olmenes.nl).

Voor nadere informatie kan je contact opnemen met Ismay Kremers (vice-voorzitter RvT) of Anneloes van der Kam (lid RvT) via de receptie van OlmenEs: 0516 - 438 100 of [olmenes@olmenes.nl](mailto:olmenes@olmenes.nl).

#### **Procedure**

De selectiecommissie bestaat uit drie leden van de RvT en de directeur-bestuurder van OlmenEs. De selectiecommissie kiest uit de binnengekomen reacties met welke kandidaten zij graag een gesprek voeren. De gesprekken zijn gepland op vrijdagmiddag 16 mei 2025. Indien nodig wordt er in overleg een tweede gespreksronde gepland op dinsdag 20 mei 2025 vanaf 16.30 uur.

Op basis van de gesprekken komt de RvT tot een voordracht. Over de voorgenomen benoeming vraagt de RvT advies aan de ondernemingsraad (OR) en cliëntenraad (CR). Ten behoeve van deze advisering voert de voorgedragen kandidaat op 19 juni 2025 (tijdslot tussen 9-12 uur) gesprekken met een vertegenwoordiging van de OR en de CR. Na ontvangst van de adviezen gaat de RvT over tot benoeming.

Wil je met de genoemde data rekening houden?

In de procedure vragen we referenties op en wordt een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd.